



# INFORME DE GESTIÓN

2022

**iiLaburo**

Inserción · Cooperación · Prosperidad

# ÍNDICE



- 01 Mensaje Consejo Rector
- 02 Resumen y perspectivas
- 03 Nuestra entidad
- 04 Organización Interna
- 05 Principales actividades en 2022
- 06 Balance social
- 07 Evaluación y resultado de los negocios
- 08 Principales riesgos
- 09 Evolución previsible 2023
- 10 Agradecimientos





# 1

## MENSAJE DEL CONSEJO RECTOR

Las entidades cooperativas ofrecemos a la economía española un valor añadido único. Proporcionamos una alternativa viable a los modelos de negocio tradicionales, permitiendo a los clientes acceder a servicios a través de un modelo de negocio basado en los principios de solidaridad, cooperación, igualdad y responsabilidad. Sin embargo, enfrentamos grandes desafíos. Estos desafíos incluyen la creación de una mayor conciencia entre la población sobre los principios y valores de las entidades cooperativas, para lo cual, necesitan desarrollar nuevas estrategias para mejorar su competitividad y mantener su liderazgo en el mercado español.

Ahora bien, el impacto que tienen las empresas de inserción es indiscutible, jugando un papel fundamental en la mejoría de la situación socioeconómica de los grupos más desfavorecidos de la población, a través de esquemas en los que proporcionan a los trabajadores la oportunidad de formarse y desarrollar sus habilidades profesionales para reincorporarse al mercado laboral, impactando así en una mejora significativa en sus niveles de vida.

Como empresa de inserción y sociedad cooperativa, Laburo conjuga los valores del cooperativismo en la inserción sociolaboral, para brindar un modelo 100% social, orientado a las personas, y con un amplio abanico de servicios que potencian las oportunidades. Estamos orgullosos de ser parte de la economía española, ofreciendo un valor añadido único. Estamos comprometidos con la mejora de la situación socioeconómica de los grupos desfavorecidos, a través de programas que les ayudan a formarse y desarrollar sus habilidades profesionales para reincorporarse al mercado laboral. Con la finalidad de aumentar la conciencia entre la población sobre nuestros principios y valores, seguimos desarrollando estrategias para mejorar nuestra competitividad y mantener nuestro liderazgo en el mercado español.

*Laburo: un modelo que prioriza a las personas, ofreciendo valor tanto social como económico*





# 2

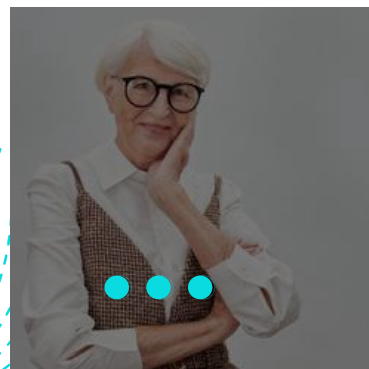
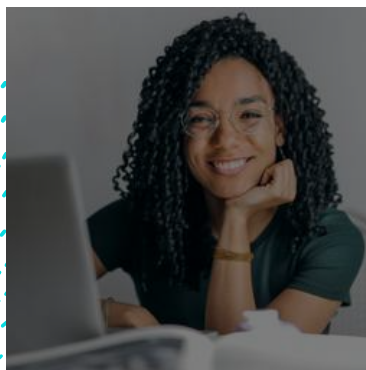
## RESUMEN 2022 Y PERSPECTIVAS 2023

En España el 2022 ha sido un año de recuperación económica tras los efectos de la pandemia del COVID-19. El PIB ha aumentado significativamente a finales de 2022 y el empleo ha vuelto a ser una realidad para muchos desempleados. La inversión extranjera directa ha disminuido debido al aumento de la incertidumbre pero se espera que aumente en 2023.

En materia de crecimiento económico, se espera que varios sectores económicos experimenten un crecimiento significativo en 2023. Estos incluyen la industria de la tecnología, la industria de los servicios financieros, la industria de la manufactura y la industria turística. Estos sectores han experimentado un fuerte crecimiento durante los últimos años y se espera que continúen creciendo en 2023.

Además, se espera que la industria de la **energía renovable** experimente un fuerte crecimiento debido a que el aumento de la demanda de energía limpia y sostenible ha llevado a una creciente inversión en energías renovables, lo que ha impulsado el crecimiento de este sector. De igual forma, el sector de **la educación** también se beneficiará de un crecimiento significativo. La educación a distancia ha permitido a los estudiantes acceder a la educación sin importar dónde vivan, lo que ha llevado a un aumento de la demanda de servicios de educación a distancia en España.

Además de los sectores mencionados anteriormente, se espera que algunos sectores más crezcan significativamente en 2023 en España. Estos incluyen la **industria de la construcción, el sector de la salud** y el sector de la logística. La industria de la construcción se beneficiará de una mayor demanda de viviendas y de un aumento de la inversión en infraestructura. El sector de la salud experimentará un crecimiento debido a la demanda de servicios médicos y la adopción de tecnologías médicas, sectores donde opera Laburo.



Pese a un escenario favorable, la desigualdad socioeconómica persiste. De acuerdo con el último informe publicado por el Instituto Nacional de Estadística en junio de 2022, señala que el riesgo de pobreza en España, en base a los datos de 2021, se ha incrementado hasta el 27,8%, casi un punto más respecto a 2020, cuando el riesgo era del 27%. En Madrid, según el informe del Instituto Nacional de Estadística de España, en 2020 había alrededor de 647.000 personas en situación de pobreza en Madrid. Las cifras más recientes indican que hay alrededor de 584.000 personas en situación de pobreza en Madrid en 2021, lo que implica una disminución del 10%.

Al respecto, la Comunidad de Madrid está realizando diversas estrategias para ayudar a las personas más vulnerables en 2022. Estas estrategias incluyen el lanzamiento de un Programa de Apoyo para Personas Vulnerables (PAV), que ofrece ayuda financiera a aquellas personas desempleadas o de bajos ingresos. También se han establecido planes para reforzar el acceso a servicios básicos como la alimentación y la vivienda, así como para mejorar la formación y el empleo. Además, las autoridades de la Comunidad de Madrid han asignado recursos adicionales para mejorar los programas de asistencia social dirigidos a los colectivos más vulnerables.

Tal como lo menciona AMEI en su informe 2021, durante la pandemia de COVID-19 y las medidas necesarias para aliviar sus efectos, la gran mayoría de las empresas de inserción que forman parte de AMEI experimentaron importantes consecuencias. Adaptaciones de procedimientos, ajustes en las líneas de negocios, retrasos en proyectos en curso, entre otros, fueron algunas de las situaciones que tuvieron que enfrentar. Sin embargo, la alta capacidad de resiliencia por parte de estas entidades les permitió continuar con su trabajo. Como ejemplo de ello, el modelo de empresa de inserción ha seguido creciendo en Madrid, con la incorporación de nuevas empresas de inserción en la Comunidad de Madrid, lo que sin duda tiene un gran impacto en la creación de empleo, la reducción de la pobreza, el retorno a las arcas públicas a través de impuestos y cotizaciones sociales, entre otros.

A pesar de los avances en 2022, existen retos que todavía deben abordarse para 2023. El desempleo, la disminución de la inversión extranjera directa y la desigualdad socioeconómica son algunas de las áreas principales que deben abordarse con más profundidad y recursos. Además, la economía española debe prepararse para la transición a una economía digital, lo que requerirá una mayor inversión en tecnología y una mayor cooperación entre empresas y gobiernos.

En conclusión, para 2023 España se encuentra en una posición privilegiada para continuar con su recuperación económica. Sin embargo, es importante que los gobiernos y las empresas trabajen juntos para abordar los desafíos existentes y prepararse para los cambios a medida que la economía digital continúa su ritmo de crecimiento.



## NUESTRA ENTIDAD

Laburo S. Coop Mad E.I., se constituyó el pasado 7 de junio de 2021, con inscripción en el Registro de Cooperativas de la Comunidad de Madrid, como cooperativa de iniciativa social sin ánimo de lucro, con número de inscripción 28/CM-6076c de fecha 30 de julio de 2021. Actualmente cuenta con el Registro provisional como Empresa de Inserción de la CAM. La cooperativa dispone de un centro de trabajo coincidente con su domicilio social y ubicación.

Constituye su objeto social la incorporación al mercado laboral de los colectivos en situación de desventaja social o exclusión a través de un proyecto personal de inserción y mediante un proceso de aprendizaje adecuado que contemple la consecución de habilidades sociales, laborales, formación básica, cualificación laboral y conocimientos del mercado que les permitan mejorar sus condiciones de empleabilidad. Para ello desarrolla las siguientes actividades: formación para el empleo, cuidado de personas mayores y dependientes, renovación sostenible procesos de monitorización energética y ambiental, rehabilitación de viviendas y edificaciones, y servicios de limpieza, conserjería, y mantenimiento de instalaciones, dirigido principalmente a edificaciones y oficinas.

LABURO comparte los principios y valores de la economía social y solidaria, donde las personas y el fin social son prioritarios. Los resultados económicos obtenidos se reinvierten en la comunidad para lograr la incorporación al mercado laboral de los colectivos en situación de desventaja o exclusión, modelo que nos permite afrontar los retos del entorno en cada una de los sectores en los que intervenimos.





La Sociedad no lleva a cabo la fabricación ni transformación de ninguno de sus productos, su actividad es de servicios. Durante el ejercicio 2022, la empresa ha continuado posicionándose en los clientes actuales, reforzando su presencia e incrementando sus relaciones con clientes nuevos.

- Formación**
  - 28/CM-6076 (30/07/2021)  
Registro Cooperativas CAM
  - 8000001396 (18/08/2021)  
Registro Estatal de Entidades de Formación- SEPE
  - 23049 (03/09/2021)  
Registro FUNDAE
- Inserción**
  - 65/394945.9/21 (08/11/2021)  
Registro Empresas de Inserción CAM
  - S8023 (22/10/2021)  
Registro Entidades Acción Social CAM- Servicio de prevención y inserción
- Cuidados**
  - S8025 (22/10/2021)  
Registro Entidades Acción Social CAM- SAD  
Atención personal

Actualmente Laburo se encuentra estructurada a través de 5 divisiones misionales: inserción, cuidados, renovación sostenible, multiservicios y formación, y 4 áreas de apoyo: calidad, comunicaciones, área legal y financiera. Estas divisiones trabajan en coordinación de la dirección y de la presidencia del Consejo Rector, como máximo Órgano de dirección de la entidad.







# 4

# ORGANIZACIÓN INTERNA

## ÓRGANOS DE ADMINISTRACIÓN ASAMBLEA GENERAL

### CONSEJO RECTOR

**Presidente:** Enrique Amadeo Montes Pérez

**Vicepresidente:** Laura Paola Montes Pérez

**Secretaria:** Ángela María Kallmann Romero

**Tesorera:** Nury Guerrero Barajas

### INTERVENTORA

Verónica González Pérez

### DIRECTORA

Milena Castillo Rodríguez

**El Consejo Rector** es el órgano de gobierno, gestión y representación de la Cooperativa, a quien corresponde controlar y supervisar de forma directa y permanente la gestión de la misma. Ejercerá todas las funciones y facultades que no estén expresamente atribuidas por la LCCM, o por estos Estatutos, a otros órganos sociales.

**El Interventor**, como órgano de fiscalización de la Cooperativa, tiene como principal función la censura de las cuentas anuales, constituidas por el Balance, la Cuenta de Pérdidas y Ganancias y la Memoria explicativa. La Asamblea General elegirá de entre los socios trabajadores, en votación secreta, y por el mayor número de votos un Interventor, el cual ejercerá el cargo durante tres años, pudiendo ser reelegido.







## PRINCIPALES ACTIVIDADES EN 2022

Para Laburo, 2022 inició cargado con grandes retos, en un contexto marcado por una crisis humanitaria y los planes de recuperación social y económica derivados de la post-pandemia. Por una parte, 2022 constituía nuestro primer año de operaciones, por lo que teníamos como objetivo el consolidar nuestra estructura corporativa, establecer las políticas y planes internos que marcaran nuestra actuación en los próximos años, así como lograr mayor estabilidad y posicionamiento en los diferentes servicios que prestamos, sin perder de vista que nuestro objetivo principal es la generación de valor social a través de la inserción.

Los primeros meses del 2022 estuvieron dedicados al fortalecimiento de la estructura interna de Laburo. Gracias al apoyo de entidades como la Asociación Madrileña de Empresas de Inserción - AMEI, logramos avanzar hacia la consolidación de un sistema de gestión de calidad acreditado en ISO 9001:2015 para todas nuestras divisiones, un sello que refleja nuestro compromiso por la calidad en todos nuestros procesos. En esta misma línea, estamos convencidos de la transparencia en todas nuestras actuaciones, por lo que realizamos nuestro primer ejercicio auditado de cuentas anuales 2021, con resultados muy satisfactorios.

Posteriormente, gracias a la colaboración de COOPERAMA, Laburo participó en un proceso de formación y consultoría para perfeccionar sus procesos en materia de procesos de licitación y contratación pública. En esta misma línea realizó su inscripción ante el ROLECE, de forma tal que se agilicen los documentos de presentación en los procesos de licitación. Así mismo, durante 2022, Laburo trabajó en red con su entidad promotora, la Asociación MIRA España, con quien diseño y presentó de forma conjunta varios proyectos en convocatorias de subvención pública.

Gracias al trabajo en red con entidades como AMEI, COOPERAMA, AME, Laburo logró en 2022 consolidar su estructura operativa.





## Enero

- Presentación de Licitaciones.
- Implementación del Plan de Calidad.

## Febrero

- Presentación de licitaciones.
- Elaboración y aprobación de planes y políticas internos.
- Elaboración y aprobación del plan de plan de igualdad.

## Marzo

- Inspección Centro de Inserción CIRA.
- Presentación proyectos subvencionados.
- ACREDITACIÓN DE CALIDAD.

## Abril

- Formulación cuentas anuales 2021.
- Presentación proyectos subvencionados.

## Mayo

- Auditoría de cuentas anuales.
- Convenios aulas para certificados de profesionalidad.
- Inicio networking Alcobendas.

## Junio

- Inspección CIRA.
- Reg. cuentas anuales ante R. Coop. y E.I.
- Inscripción ROLECE.
- Formación en contratación pública, con Cooperama.
- Campaña acumulación crédito formativo.

## Julio

- Solicitud Certificados de profesionalidad Sociosanitario (2).
- Formulación proyectos AME - LABURO.
- Gestión practicantes.

## Agosto

- Presentación proyectos subvencionados, aprobados:
  - Como empresa de inserción.
  - Acciones formativas Ministerio.
  - Colaboración proyecto España Emplea.
  - AF recualificación población activa.

## Septiembre

- Inicio proyecto subcontratación formación por AME - AMUR .
- Solicitud KIT DIGITAL.
- Alta segundo contrato de inserción.

## Octubre

- Presentación proyecto CAM Vulnerables.
- Entrevista WAZOO.
- Solicitud calificación definitiva EI.

## Noviembre

- Creación instructivos internos.
- Gestión contratos discontinuos.

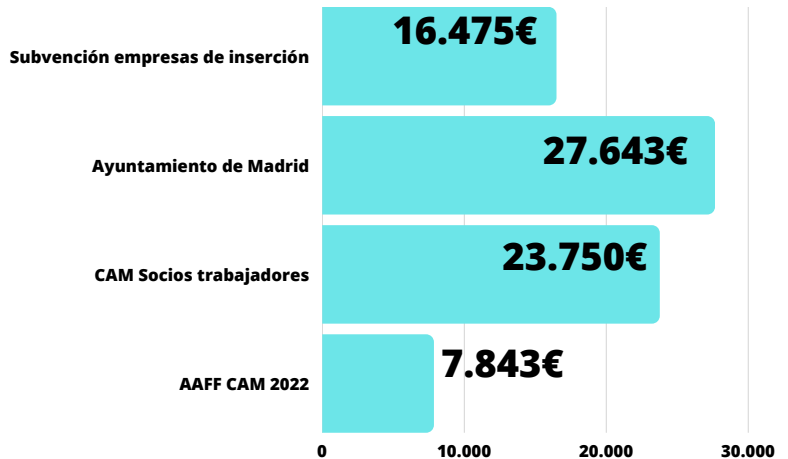
## Diciembre

- Elaboración presupuesto 2023.
- Establecimiento objetivos 2023.
- Asamblea de socios.





Durante 2022, Laburo presentó 14 proyectos, 8 licitaciones y se ha participado de forma conjunta en el diseño de 10 proyectos de AME, para un total de 32 proyectos. Estos proyectos permitieron el ingreso de más de 70 mil euros en 2022, y se encuentran ya aprobados para ejecución en 2023 más de 100 mil euros.



Entidades que han brindado apoyo financiero (subvenciones) y/o técnico a Laburo en 2022:



De igual forma, Laburo ha atendido las demandas de formación profesional de los proyectos que gestiona la **Asociación MIRA España**, por lo que en 2022, los ingresos facturados a la Asociación producto de la impartición de acciones formativas para personas inscritas en sus programas ascendió a más de 21 mil euros, dentro de los que se destacan los siguientes proyectos:

**SOLIDARIDAD**

**AMUR**

**UTIL**

**FORMACION INTERNA A TRABAJADORES**

En definitiva, el 2022 fue un año de grandes retos, pero también de grandes logros. Estamos orgullosos del trabajo realizado y esperamos que el 2023 nos permita seguir avanzando en nuestro compromiso por la inserción laboral y el desarrollo social.





# DIVISIÓN DE FORMACIÓN

“La enseñanza que deja huella no es la que se hace de cabeza a cabeza, sino de corazón a corazón”.

Howard G. Hendricks



Somos una entidad inscrita, con el código 8000001396 ante el SEPE y con el código 23049 ante FUNDAE. **Durante 2022 impartimos 2.000 horas formativas, con 647 participantes, en más de 48 acciones formativas.** Dentro de las acciones formativas se destaca la alta demanda de acciones relacionadas con el sector de los cuidados, así como con la sostenibilidad, muy relacionados con las demás divisiones de Laburo.

De igual forma, dentro de los objetivos para 2023 se encuentra lograr la consecución de la acreditación para impartir certificados de profesionalidad, establecer y desarrollar una estrategia de marketing más efectiva y especializarnos en formación para el empleo, cuidados, sostenibilidad y servicios dirigida a Ong's y Entidades del tercer Sector.



# DIVISIÓN DE MULTISERVICIOS

El éxito en la vida no se mide por lo que logras, sino por los obstáculos que superas.

La división de multiservicios es la división que cuenta con el primer contrato de inserción. Esta división se enfoca en la prestación de servicios de limpieza, jardinería, conserjería y otros servicios, bajo altos estándares de calidad y cuidado medioambiental. Para 2022 logró la captación de más de 10 nuevos clientes, de diferentes sectores productivos.

Dentro de las metas de la división se encuentra la consolidación de una cartera de clientes que permita el crecimiento de la plantilla de trabajadores.








GRUPO INTERDISCIPLINAR

## DIVISIÓN DE CUIDADOS

Cuidados Laburo, es una división centrada en satisfacer las necesidades de asistencia domiciliaria del adulto mayor, bajo una intervención preventiva, participativa, integradora e interdisciplinaria, que se reflejará en una metodología de intervención centrada en todas las personas que forman parte del esquema de cuidados -las familias, las personas mayores y los cuidadores -como elemento diferenciador frente a otros servicios ofrecidos en el mercado. Durante 2022 se realizaron 12 visitas en domicilio, 4 informes de seguimiento, 1 valoración psicosocial, 1 recomendación prevención de caídas, 2 valoración geriátrica, así como 95 intervenciones de monitoreo/apoyo con cuidadoras y familiares (según bitácora). De igual forma, se impartió 110 horas formativas a las cuidadoras.

## DIVISIÓN DE RENOVACIÓN SOSTENIBLE



La división de renovación sostenible cuenta con el segundo contrato de inserción. En 2022, las principales actividades de la división se han centrado en encontrar oportunidades de negocio relacionadas con la rehabilitación, también se ha trabajado en iniciar y promover la construcción de vivienda nueva, y se ha continuado con el desarrollo de tecnologías que permitan integrarse a las edificaciones para mejorar el desarrollo sostenible y el impacto medioambiental.

En el 2023 se busca concretar las oportunidades de negocio de construcción vivienda nueva, rehabilitación de edificios y trabajos de adecuación en viviendas privadas con el uso de materiales innovadores, continuar con el proceso de capacitación y la investigación sobre las tecnologías aplicadas al sector con el objetivo de lograr modelos más sostenibles.

# 6

## BALANCE SOCIAL

En LABURO definimos la responsabilidad social como “un compromiso voluntario y estratégico que implica procurar la consecución de sus objetivos empresariales bajo un desarrollo sostenible, que ofrezca la máxima calidad, de forma responsable y eficiente, a clientes internos y externos, promoviendo una cultura ética y de cumplimiento de todas sus obligaciones contractuales y legales, aplicando criterios de equidad y estabilidad en las relaciones con sus grupos de interés, acompañando al desarrollo de los entornos sociales en los que opera y utilizando de manera sostenible los recursos naturales necesarios para su actividad y contribuyendo así a la satisfacción de las necesidades presentes y futuras de la sociedad, bajo un enfoque de creación de valor compartido con todos sus grupos de interés”.

El propio ejercicio de la actividad empresarial de LABURO supone una contribución importante en la reducción de la desigualdad. De esta forma, LABURO asume esta responsabilidad, no solo en el modo de gestionar y conducir sus negocios. Actualmente en Laburo nos encontramos adheridos al Pacto Mundial de la ONU, y estamos en el proceso de implementar una metodología que permita la medición de su impacto social y ambiental, utilizando la metodología B Corp.



Comprometidos con mejorar la calidad de vida y reducir la desigualdad, queremos ofrecer empleo a aquellos colectivos que se encuentran en situación o riesgo de exclusión social. Nuestro objetivo es que el empleo sea inclusivo, con condiciones favorables para las mujeres y la formación adecuada para el mercado laboral, a fin de potenciar las oportunidades. Estamos comprometidos con un crecimiento que aporte valor social a nuestra comunidad, con el cuidado de las personas mayores y la promoción de energías limpias y servicios de limpieza y rehabilitación que respeten el medio ambiente.

Adicionalmente, al iniciar nuestras actividades en 2022, presentamos nuestro primer balance social, tanto en aplicación de la normativa que rige a las empresas de inserción, como la evaluación promovida por REAS en el Mercado Social de Madrid, cuya infografía se presenta a continuación:

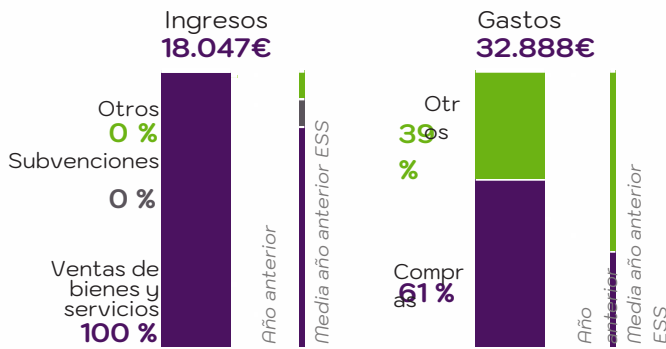
El Balance/Auditoría Social evalúa de forma sistemática los principios de la Economía Social y Solidaria: la igualdad, el trabajo de calidad, la sostenibilidad ambiental, la cooperación, la ausencia de ánimo de lucro y el compromiso con el entorno

## LABURO S. COOP MAD. EMPRESA DE INSERCIÓN



NIF:	F05293907
Dirección:	Calle de la Alameda 22
Código postal:	28014
Localidad:	Madrid
Forma jurídica:	Cooperativa de servicios
Sector:	Formación ocupacional
	Atención ancianos y / o personas dependientes 2021
Año	dependientes 2021

### Economía



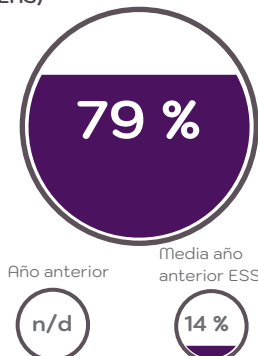
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

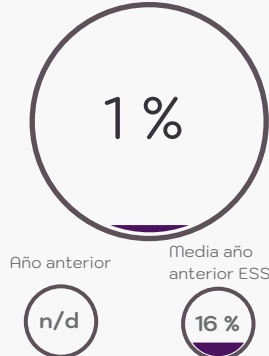
### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

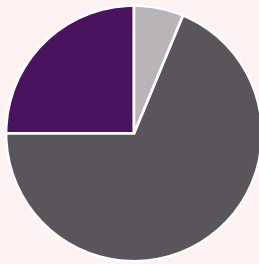
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

Información pública disponible:

Balance económico /
presupuesto Plan de
trabajo anual / memoria
Otra información o
documentos

## Miembros de la organización

- 4 trabajadoras socias
- 11 socias (no trabajadoras)
- 1 organizaciones socias



TOTAL: 15 personas

## Paridad

### Composición general

73 %

Año anterior n/D 55 %  
Media año anterior ESS

### Cargos directivos

50 %

Año anterior n/D 60 %  
Media año anterior ESS

\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

### Aprobación plan y presupuesto

75 %

Año anterior n/D 56 %  
Media año anterior ESS

### Cargos societarios

75 %

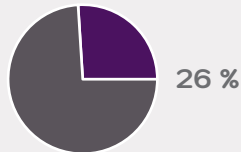
Año anterior n/D 56 %  
Media año anterior ESS

## Democracia

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2% de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Organización<sup>1</sup>



Año anterior n/D

Media año anterior ESS 55 %

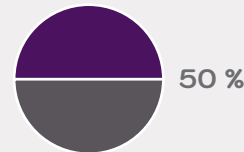
### Estructura laboral<sup>1</sup>



n/D

58 %

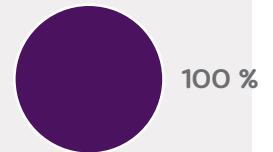
### Cargos directivos<sup>2</sup>



n/D

51 %

### Cargos societarios<sup>2</sup>



n/D

83 %

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se

ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se

ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

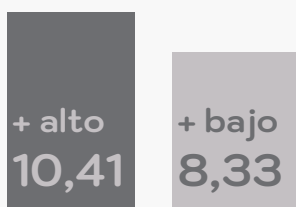
Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

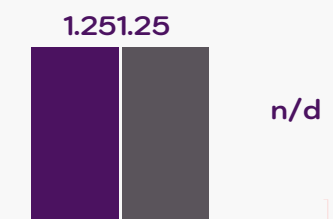
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.25



## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✓

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ✓

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ✗

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ✗

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ✗

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ✗

Compartiendo conocimiento ✗

Compartiendo gestión ✗

Compartiendo proyectos ✗

No coopera ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Cooperama

AMEI - Asociación Madrileña de Empresas de Inserción

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✓

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✗

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✗

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? No

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓

# CENTRO DE INSERCIÓN LABORAL

En las empresas de inserción el equipo se distribuye en **personal de inserción (PTI)**, que son aquellas personas con especiales dificultades para la integración en el mercado laboral, derivados de los servicios sociales, a quienes la entidad vincula con un contrato de inserción de entre 6 y 36 meses, y a los que acompaña a través de un itinerario personalizado de inserción. Al corte del 31 de diciembre de 2022, Laburo cuenta con cinco personas contratadas, dos de ellas en contratos de inserción.

Por otra parte, se encuentran los **trabajadores de estructura (PTE)**, que son las personas cualificadas profesionalmente en sus puestos de trabajo. Dentro de ellos se encuentran los técnicos de acompañamiento y los técnicos de producción. En especial, el técnico de acompañamiento juega un papel fundamental y muy propio de las empresas de inserción, y es quien se encarga de las acciones de acompañamiento, supervisión y evaluación continua durante el desarrollo del itinerario de inserción.



1 Socia -  
Inserción a  
Tiempo Parcial



1 trabajadora no socia  
- Inserción a Tiempo  
Parcial



1 socia -Técnico de  
acompañamiento y  
producción



1 socia -Técnico de  
acompañamiento y  
producción

Para 2022, el 40% de las vinculaciones corresponden a contratos de inserción y se espera que para 2023 este ratio supere el 50%. Al analizar este mismo indicador por jornada laboral, al ser contratos de tiempo parcial, las PTI equivalen al 31% del total. Por término geográfico, todos los trabajadores residen y desarrollan su actividad profesional en la Comunidad de Madrid. La información detallada de las actividades de inserción se desarrollará en el Balance Social 2022. Finalmente, destacamos que como miembros de AMEI, participamos activamente en el grupo de técnicos, a través del cual se comparten experiencias y se diseñan metodologías para la inserción laboral.

# 7

# EVALUACIÓN Y RESULTADO DE LOS NEGOCIOS

La evolución de la Sociedad en el ejercicio 2022, es la que se detalla a continuación, siendo los datos más relevantes los siguientes:

## CIFRA DE NEGOCIOS

En materia de ingresos, Laburo cierra 2022 con una facturación de 38.1 mil euros, lo que ha supuesto un ascenso del 75% frente al cierre de 2021, debido a que es el primer año completo de operación. De estos ingresos, el 87% corresponden a formación, 9% multiservicios y 4% a la división de cuidados. En materia de subvenciones, la entidad alcanzó la cifra de 122 mil euros en subvenciones aprobadas, de los cuales son ingresos para 2022 la suma de 70.8 mil euros.

## RESULTADO 2022

Laburo cierra 2022 con un beneficio de explotación de 8.8 mil euros, por lo que los resultados obtenidos, frente a la pérdida registrada en 2021 de 14.8 mil euros. Neto de impuestos, la cifra cierra en 6.6 mil euros para 2022. El capital circulante sigue la misma línea creciente que el ejercicio anterior, alcanzando un saldo positivo de 113.8 mil euros.

## RATIOS Y MAGNITUDES

Magnitudes (euros)	Resultado 2022	Resultado 2021
Cifra de negocio	38.147,83	18.047,70
Beneficio de explotación	8.837,48	-14.836,51
Beneficio neto del ejercicio	6.605,01	-11.909,96
Activo no corriente	5.931,89	2.955,65
Patrimonio neto	77.143,95	-11.909,96
Capital Circulante	113.824,28	3.210,64€

Indicador y fórmula (Datos 2022)	Resultado 2022	Resultado 2021
<b>LIQUIDEZ:</b> Activo corriente (129.175,01) / Deudas a corto plazo (15.350,73)	8.41	2.75
<b>LIQUIDEZ:</b> Capital Circulante (113.824,28) / Cifra neta de negocios (38.147,83)	2.98	0.18
<b>ENDEUDAMIENTO:</b> Deudas totales (57.962,95) / Total Activo (135.106,90)	0.43	2.49
<b>ENDEUDAMIENTO:</b> Deudas a corto plazo (15.350,73) / Deudas Totales (57.962,95)	0.26	0.09
<b>SOLVENCIA:</b> Patrimonio neto (77.143,95) / Total patrimonio neto y pasivo (135.106,90)	0.57	-1.49
<b>GESTIÓN DE ACTIVOS:</b> Rotación del activo (Cifra neta de negocios (38.147,83) / Total Activo (135.106,90)	0.28	2.26
<b>MARGEN:</b> Resultado económico neto (6.605,01) / Cifra neta de negocios (38.147,83)	0.17	-0.66
<b>RENTABILIDAD:</b> Resultado económico bruto (8.837,48) / Cifra neta de negocios (38.147,83)	0.23	-0.82

Las variaciones presentadas en los ratios y magnitudes corresponden al desarrollo normal del negocio en el primer año de funcionamiento.

## PERIODO MEDIO DE PAGO A PROVEEDORES

El periodo medio de pago a los proveedores en el ejercicio 2022 es menor a 10,5 días. A estos efectos, la Sociedad sigue implantando las medidas necesarias para una gestión eficiente de sus recursos financieros, que le permite obtener una mayor liquidez con la que afrontar los pagos a sus proveedores de acuerdo con la normativa aplicable.

## VARIACIÓN EN SOCIOS, ASOCIADOS Y COLABORADORES

Durante el ejercicio no se han presentado modificaciones en la composición societaria de la entidad. En consecuencia no se han presentado variaciones en el número de socios trabajadores. Al cierre de 2022 se encuentran vinculados como trabajadores 4 de los 11 socios. Dado que en 2021 se registraron pérdidas, no se ha constituido reserva de educación y promoción cooperativa.



# 8

## PRINCIPALES RIESGOS E INCERTIDUMBRES

Laburo no se encuentra sometida a riesgos e incertidumbres específicas, fuera de los normales propios del sector y mercado al que pertenece, así como de la situación económica actual.

Sin embargo, dentro de los riesgos evidenciados se encuentran:

- Volumen bajo de contratos con reservas de mercado o destinados a empresas sociales y/o con cláusulas sociales
- Prejuicios por parte de las empresas a la hora de contratar personas en riesgo de exclusión social.
- En el área de cuidados y multiservicios, política de guerra de precios que no cubre los costes del personal
- Desconocimiento de las herramientas de monitorización ambiental así como de las subvenciones para la rehabilitación eficiente y sostenible
- Restricciones en la participación de licitaciones por insuficiencia en criterios de solvencia económica y/o técnica.

De igual forma, dado que la entidad es nueva, el riesgo de liquidez es mayor en comparación con empresas más posicionada. El objetivo es que la entidad pueda mantener las disponibilidades líquidas necesarias que le permitan hacer frente, en todo momento, a sus obligaciones de pago.

### CIRCUNSTANCIAS IMPORTANTES OCURRIDAS TRAS LA FECHA DE CIERRE

No han tenido lugar hechos relevantes que afecten significativamente a las cuentas anuales adjuntas y ya mencionados en la memoria adjunta.

### ACTIVIDADES I+D+i

En el transcurso del ejercicio no se han producido actividades significativas en materia de investigación y desarrollo.



# EVOLUCIÓN PREVISIBLE 2023

Laburo espera que para 2023 inicie una etapa de expansión de la entidad, con el arranque de los planes de cada una de las líneas de negocio. Si bien, las condiciones socioeconómicas presentan un reto importante, de acuerdo con la revisión realizada con los responsables de las divisiones, se mantiene la viabilidad en la ejecución de negocio de todas las líneas, aunque con una desaceleración importante en términos de crecimiento, de acuerdo con lo previsto en los presupuestos. En cuanto a las perspectivas para el ejercicio 2023, la Sociedad ha estimado unos porcentajes de crecimientos de las ventas del 100%, frente al año 2022, gracias a la adopción de una serie de medidas:

- Preacuerdos realizados en 2022 con diferentes instituciones.
- Incrementar los esfuerzos comerciales
- Seguir mejorando la gestión de cobro con cliente
- Incursión de las actividades de la división de renovación sostenible

En relación con la organización, para 2023 se espera realizar el proceso de implementación y acreditación de la entidad utilizando el estándar ISO 9001:2015. Así mismo, se espera dar continuidad a la implementación de indicadores que permitan medir el impacto social de la entidad, ya sea a través de la implementación de metodologías estandarizadas, o a través de la elaboración de una herramienta propia para la medición. En relación con la inserción, ésta se encuentra muy ligada al crecimiento de las líneas de la entidad, por lo que esperamos un mayor dinamismo en la inserción en divisiones como cuidados y limpieza.

Los objetivos marcados para el próximo ejercicio son:

- Mantener e incluso, incrementar la cifra de negocio alcanzada en el presente ejercicio, especialmente en ventas de las divisiones de renovación sostenible, formación y multiservicios.
- Afianzamiento de las relaciones comerciales existentes y búsqueda de nuevas oportunidades de comercio, con objeto de explorar nuevos nichos y cubrir un mayor espectro de la demanda.
- Realizar un proceso de formación y acompañamiento a todos los trabajadores, y en especial, a aquellos que se vinculen mediante contratos de inserción.
- Conseguir que el 50 % de la plantilla en total sea mediante contratos de inserción.



# 10

# AGRADECIMIENTO

Queremos expresar nuestro profundo agradecimiento a todas las instituciones públicas y privadas con las que hemos podido compartir en este 2022. Por los aportes realizados para que empresas que generan una contribución social tengan cada vez una mayor cabida dentro del entramado económico de la Comunidad de Madrid. Las iniciativas y los esfuerzos de las instituciones, así como los de los empresarios, han contribuido a mejorar la infraestructura y los servicios a los ciudadanos, lo que ha permitido aumentar la calidad de vida de las personas en riesgo o situación de exclusión social.

Gracias por todo el trabajo duro y el compromiso que han demostrado para ayudar a fomentar la inclusión social en la Comunidad de Madrid, por visibilizar que la cooperación y solidaridad son valores que deben primar en un modelo económico inclusivo. Vuestro compromiso con las entidades de la economía social es una muestra de su compromiso con una sociedad mejor. Estamos seguros de que nuestra colaboración contribuirá a mejorar la calidad de vida de todas y todos.

Laburo



+34 919 54 19 64



[www.laburo.es](http://www.laburo.es)



[administracion@laburo.es](mailto:administracion@laburo.es)



Calle Alameda 22, 28014

